



**三峰环境**  
SANFENG ENVIRONMENT

**重庆三峰环境集团股份有限公司**  
Chongqing Sanfeng Environment Group Corp., Ltd.

**2020**

**SOCIAL  
RESPONSIBILITY  
REPORT**

**企业社会责任报告**





# 报告说明

## REPORT DESCRIPTION

### ■ 报告数据说明

本报告数据范围为2020年1月1日至12月31日，部分内容超出以上时间范围。本报告中的财务数据均来自于三峰环境2020年度财务报告，部分数据来自于第三方机构以及公司自有统计系统。为增强报告可比性及前瞻性，部分内容追溯其他年份的信息。

### ■ 报告组织范围

本报告覆盖重庆三峰环境集团股份有限公司及旗下子公司。文中“三峰环境”“三峰”“公司”“我们”均指代“重庆三峰环境集团股份有限公司”及旗下子公司。

### ■ 报告编制依据

本报告参考全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》（GRIstandards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2016〕105号）以及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等的相关要求。

### ■ 报告发布形式

本报告以电子版形式发布，可在上交所和公司官方网站上查阅。

### ■ 联系方式

重庆三峰环境集团股份有限公司

网址：[www.cseg.cn](http://www.cseg.cn)

地址：重庆市建桥工业园（大渡口区）建桥大道3号

邮编：400084

电话：023-88056827



## · 董事长寄语 ·



回首2020年，我们始终不忘初心，牢记使命，秉承“为了一个更洁净的世界”的理念回馈社会，积极承担企业社会责任。

我们持续优化公司治理体系，以更高更好的标准运行，构建安全屏障；提升信息披露质量与透明度，保障投资者权益；推行职业经理人机制，激发企业活力。

我们心系每一位员工，将健康与安全放在首位，让员工感受到三峰

环境是一个有温情、有目标、有责任、有凝聚力的大家庭。

我们支持政府推动行业发展，积极参与行业法规、标准与规范的建设，提高标准规范运作，完善内控，与合作伙伴形成命运共同体。

我们努力提升全社会生态环境意识，积极拓展“一带一路”沿线发展中国家的生活垃圾处理市场，助力维护生态平衡，保护青山、绿水、蓝天、大海。以尽善之心将清洁和环保意识传递给每一个人。

展望2021年，是中国共产党建党100周年，是“十四五”开局之年，也是全面建成小康社会后的第一年。

我们将立足主业，积极响应国家提出的“碳中和”的目标，以高性价比的核心装备、先进的运管能力为支撑，抓住市场机遇，引入优质垃圾焚烧发电项目。

我们将依托技术储备和规模优势，向产业链前端延伸垃圾收运业务、垃圾分类回收及资源化等业务，向产业链后端拓展垃圾渗滤液处理、飞灰处置等业务，充分发挥各项业务之间的协同效应。

我们会紧跟世界垃圾焚烧处理技术发展前沿，围绕“减少排放、降低成本、提升效益”目标，重点开发新一代垃圾处理、垃圾焚烧、飞灰无害化利用、垃圾渗滤液及其浓液处理、烟气超低排放等关键技术和工艺。

我们矢志不渝地致力于环保事业，作出应有的贡献。

董事长：

2021年3月29日



# CONTENTS 目录

<b>走进三峰</b>	01
历史足迹	02
贡献事迹	03
核心业务	06
治理架构	07
利益相关方	08
企业贡献值	08
<b>专题:党建引领</b>	10
<b>PART01 环境责任</b>	11
一、遵守法律监管	12
二、完善制度建设	12
三、提升污染治理	13
四、确保排放达标	14
五、崇尚绿色节约	14
<b>PART02 社会责任</b>	15
一、全力参与疫情防控	16
二、安全生产全覆盖	16
三、环保设施公众开放	16
四、切实维护股东权益	17
五、员工劳动关系和谐	17
<b>PART03 治理责任</b>	21
一、优化公司治理体系	22
二、推行职业经理人改革	23
三、完善内部审计体系	23
四、提升信息披露质量	23
五、积极倡导廉洁自律	24
六、知识产权保护机制	24
七、维护行业正当秩序	24
<b>未来</b>	25
<b>意见反馈</b>	26

# 走进三峰

BRIEF INTRODUCTION  
OF SANFENG

三峰环境是国内垃圾焚烧行业的领军企业之一，主要从事垃圾焚烧发电项目投资运营、EPC建造以及垃圾焚烧发电核心设备研发制造等相关业务。经过多年的快速发展，公司已具备从成套设备技术研发、设计、制造到项目投资、建设和运营管理于一体的垃圾焚烧发电全产业链服务能力，是重庆市政府着力培育的战略性新兴产业重点企业，公司已被纳入国务院国企改革“双百行动”企业名单。在2020年6月5日“世界环境日”登陆A股主板上市，股票代码601827。

# 历史足迹 HISTORICAL DEVELOPMENT

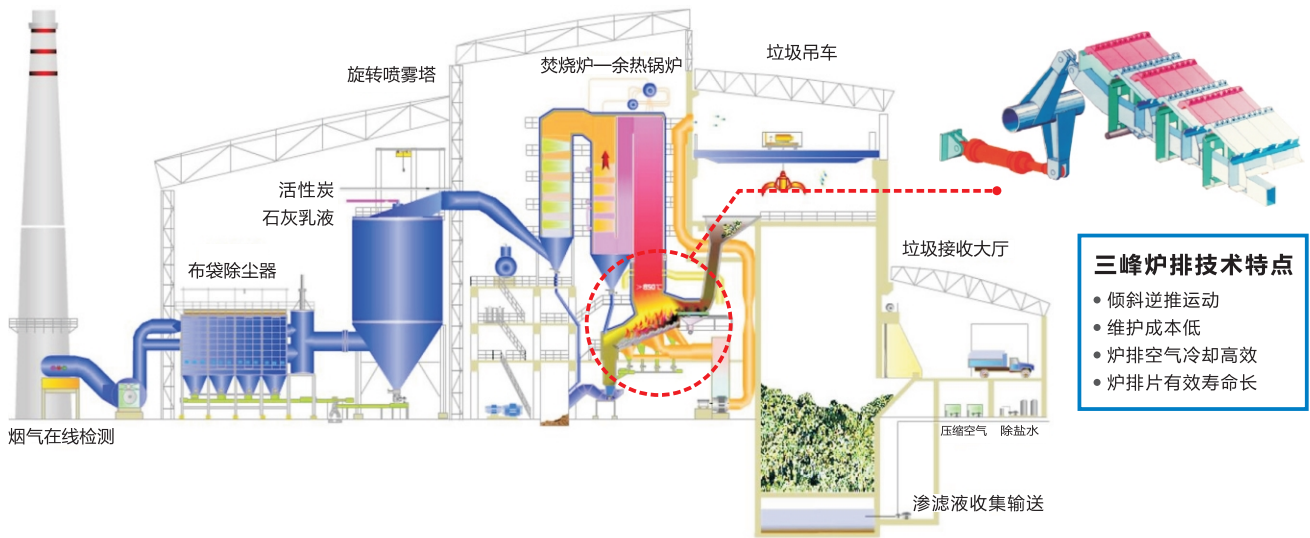


## 贡献事迹 CONTRIBUTIONS

在三峰环境不断发展壮大的历程中，对推动中国垃圾焚烧发电产业发展做出了积极贡献。

### 贡献一：

突破国外技术垄断，实现全套设备国产优化。在引进消化德国马丁公司垃圾焚烧发电技术的基础上，突破关键核心技术，实现全套设备国产化并成功运用于中国第一座以BOT模式建设的垃圾焚烧发电厂——重庆同兴项目，开创了由企业投资、建设、运营并承担风险的垃圾焚烧发电行业新商业模式。



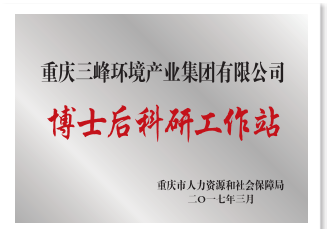
## 贡献二：

主编国家标准，引领行业健康发展。作为国家标准主要制定者，三峰环境已主编《生活垃圾焚烧炉及余热锅炉》《生活垃圾焚烧厂运行维护和安全技术导则》《大型垃圾焚烧炉炉排技术条件》等6项、参编11项国家和行业核心标准。



## 贡献三：

打造国家级创新平台，推动技术持续进步。三峰环境在已获得多项技术专利的基础上着力打造行业一流的国家级创新平台，先后获生态环境部批准建设行业内唯一的“国家环境保护垃圾焚烧处理与资源化工程技术中心”；获国家发改委批准建立“生活垃圾焚烧技术国家地方联合工程研究中心”。



## 贡献四：

主动履行企业社会责任，环保科普回馈社会公众。作为国内主要的垃圾焚烧发电企业之一，三峰环境积极承担社会责任，持续开展环保宣传教育活动，努力提升全社会生态环境意识，取得了良好的社会效益，被国家生态环境部、教育部授予全国中小学环境教育社会实践基地。旗下垃圾发电厂已建成投用的环保教育基地累计接待政企客户及社会公众愈35万人次。



品牌CITI总体得分排名	品牌CITI各项得分排名	CITI卓异品牌	全部行业
排名	LOGO	品牌	行业
1		戴尔	IT
2		Levi's	纺织
...	...	...	...
46		沃尔玛	纺织
47		三峰环境	节能环保产业
48		通用电气	多元化
49		保洁	日化
50		中芯国际	IT
51		光大国际	节能环保产业
52		Coop	零售、纺织

三峰环境先后被评为“中国环境保护产业骨干企业”“中国垃圾焚烧发电行业十强企业”“中国固废行业影响力企业”“中国固废行业十强”“中国环境企业50强”“生活垃圾焚烧发电十强企业”多个项目获评“AAA级生活垃圾焚烧厂”“全球新能源企业500强”“中国环境企业50强”，在2019年绿色供应链CITI（企业信息透明度）指数排名中与苹果、华为等共同入榜50强、节能环保行业第1名。

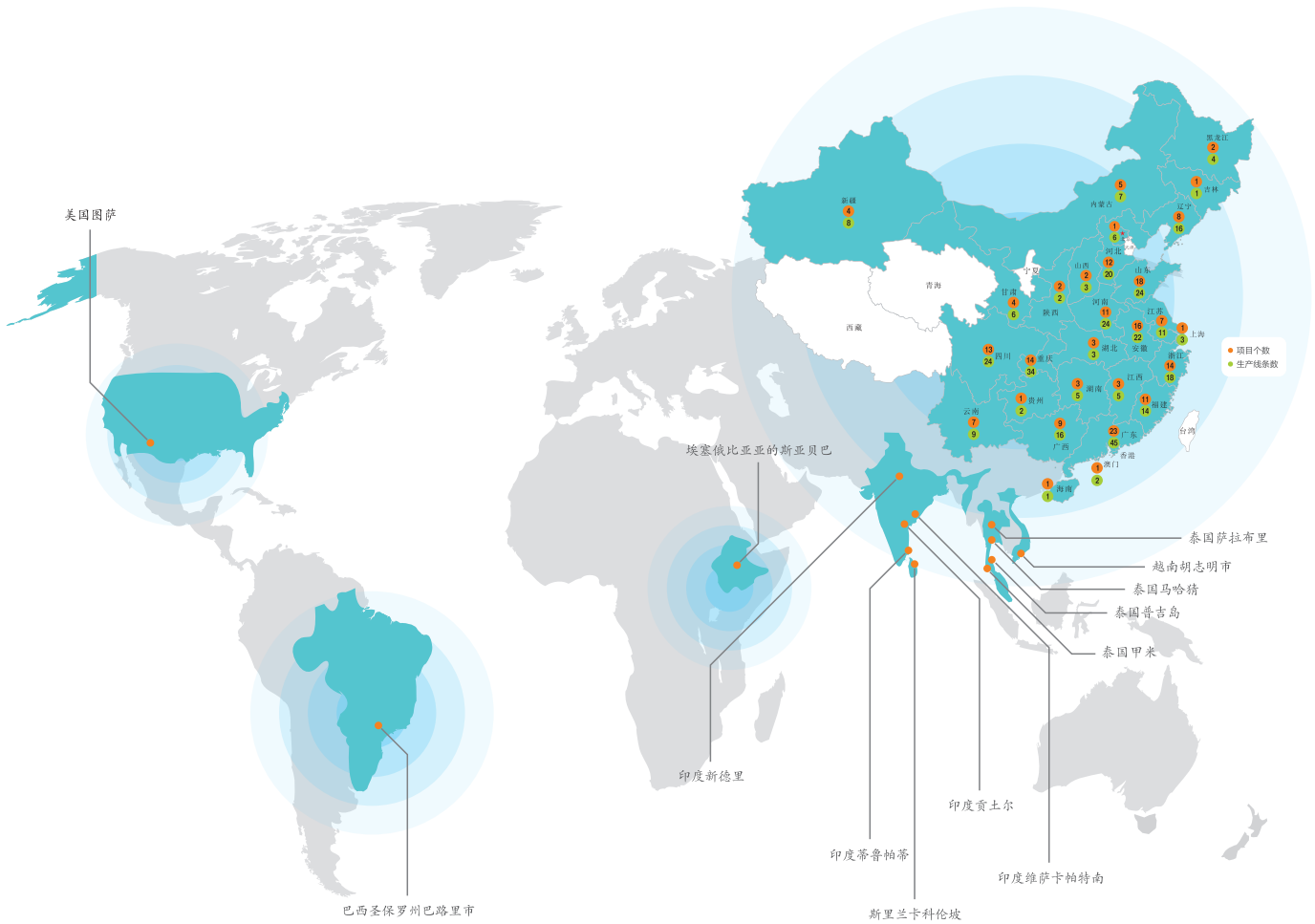
行业排名	CITI得分
1	22.5

节能环保产业行业共54个品牌 总分100分



## 贡献五：

市场占有率全国领先。根据《城乡建设统计年鉴》，公司占我国城市（含县城）生活垃圾焚烧处理量，处于行业第一梯队。根据中国产业发展促进会生物质能产业分会发布的《中国生物质发电产业排名报告2019》，三峰环境发电装机容量、处理垃圾量排名第四；发电量、上网电量分别排名第三、第二。截止本报告日，公司在国内已投资49个垃圾焚烧发电项目，日处理生活垃圾54700吨，位居行业前列；技术和装备已应用到国内及美国、印度、埃塞俄比亚、泰国、斯里兰卡、越南、巴西等8个国家的212个垃圾焚烧项目、361条焚烧线，日处理生活垃圾近20万吨，市场占有率持续领跑。



### 截至本报告日

已投资垃圾焚烧发电项目：

49个

日处理生活垃圾：

54700吨

全球垃圾焚烧发电项目：

212个

全球垃圾焚烧发电项目生产线：

361条

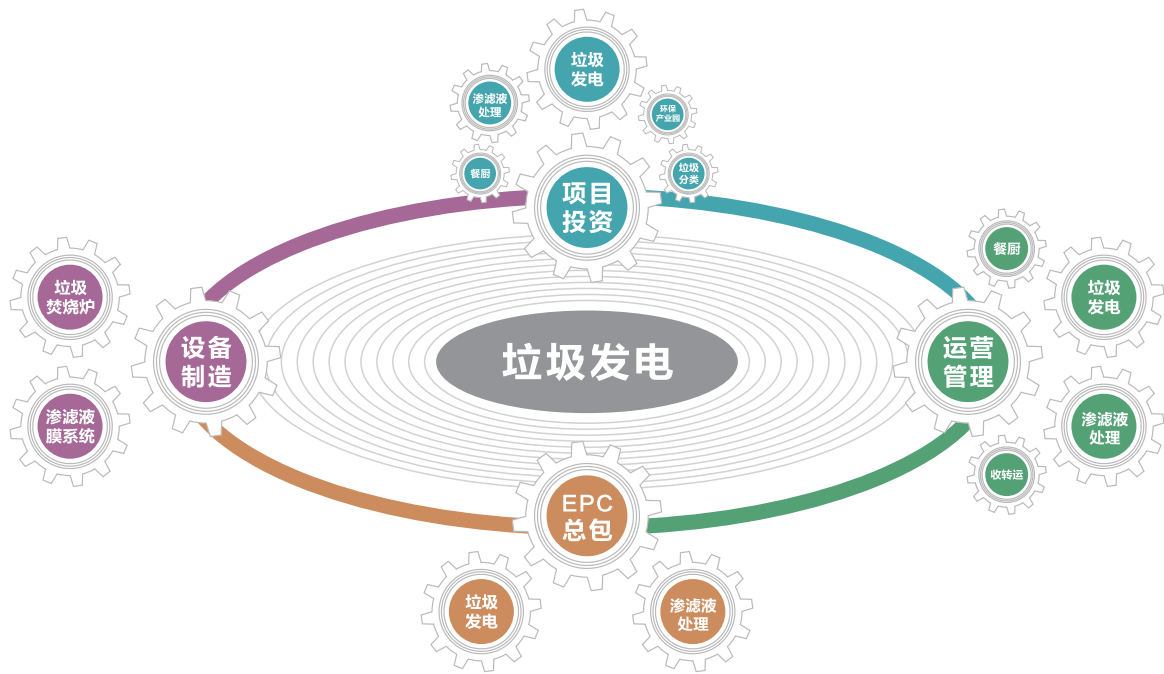
日处理生活垃圾：

近20万吨

# 核心业务

## CORE BUSINESS

三峰环境具备垃圾焚烧发电技术研发、投资、建造、设备制造和运营全产业链服务能力。



### 部分投资项目外景



辽宁鞍山环保发电厂 (1500吨/天)



重庆同兴环保发电厂 (1200吨/天)



重庆丰盛环保发电厂 (2400吨/天)



南宁三峰环保发电厂 (2000吨/天)



昆明三峰环保发电厂 (1000吨/天)



云南大理环保发电厂 (1200吨/天)



重庆百果园环保发电厂 (4500吨/天)



成都三峰环保发电厂 (1800吨/天)



安徽六安环保发电厂 (1200吨/天)



广东汕尾环保发电厂 (2100吨/天)

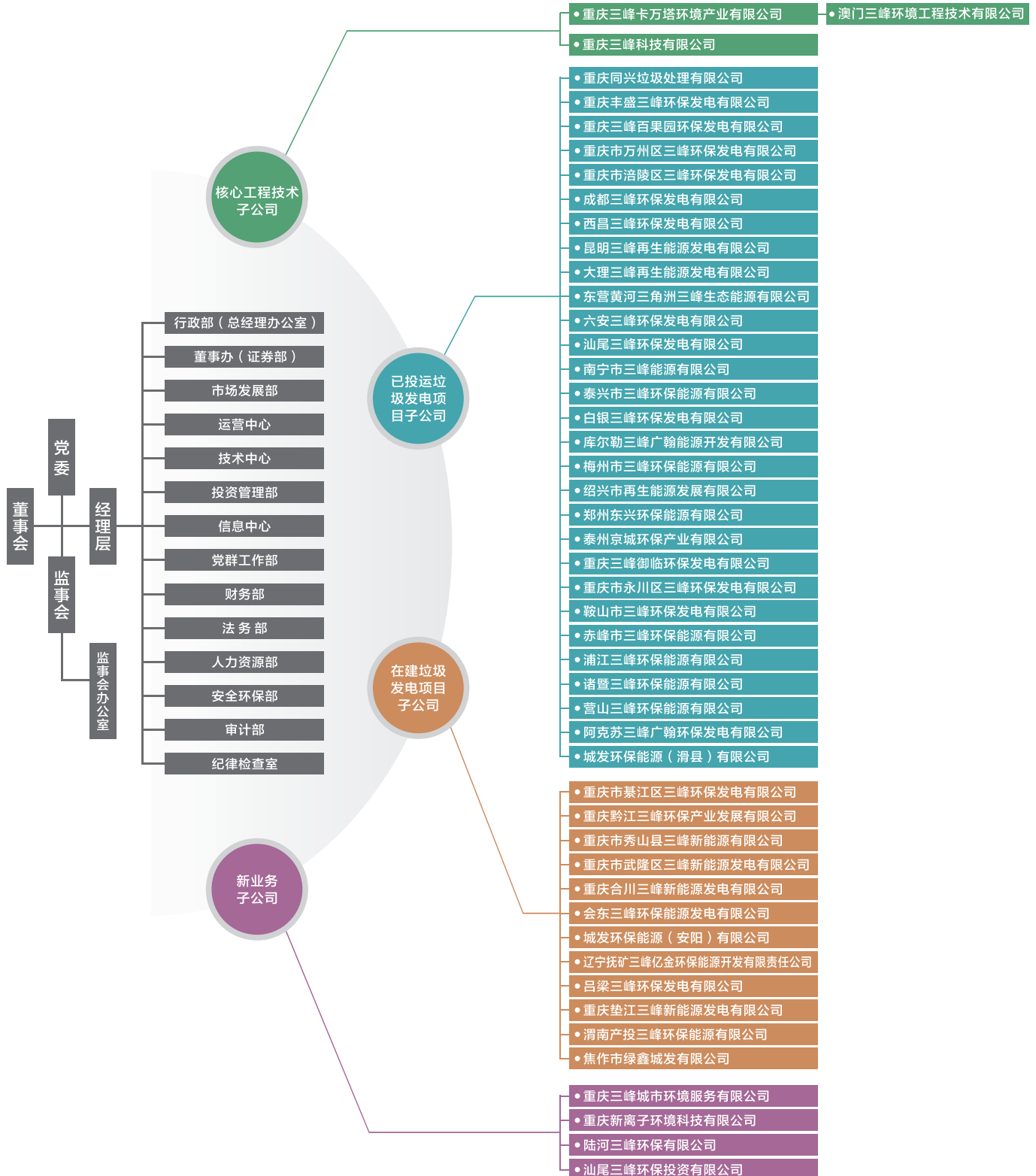


浙江绍兴环保发电厂 (2250吨/天)



新疆库尔勒环保发电厂 (750吨/天)

# 治理架构 GOVERNANCE STRUCTURE



## 利益相关方

### STAKEHOLDERS

利益相关方	期望	回应
政府及监管机构	诚信经营	遵守法律法规
	依法纳税	按时纳税
	安全运营	保证安全环保运营
	创新发展	提升核心技术
股东	透明信息披露	建立健全畅通沟通渠道、合规合法信息披露
	资产保值增值	保持较高的盈利
	业绩稳定增长	严格风控、降本增效、高质量发展
客户及供应商	公平采购	健全采购监督体系、采购过程公开透明
	诚信交易	提供优质产品、优质服务
	合作关系稳定长久	定期设备维护，培训输出，建立甄选机制
非政府组织	倡导社会责任	保持联络与沟通
	环保工艺可持续发展	积极参加各项活动
媒体	真实报道	保持良好沟通与合作
	信息披露	主动进行正面宣传引导
员工	权益保障	遵守法律法规
	合理薪酬待遇	改善薪酬和激励措施
	提供职业培训与发展	关注发展，提供职业规划
	人文关怀	职业健康教育，丰富业余活动
合作伙伴	信息共享	改善沟通机制，提高沟通效率与质量
	诚信合作	建立平等高效的合作关系
	互助互惠	拓展合作领域，创新合作方式
社区与公众	维护社区安全、环保、稳定	高标准建设、高水平运营，强化安全监督检查
	支持公益慈善事业	打造环境教育基地，提供环境教育服务

## 企业贡献值

### SOCIAL CONTRIBUTION VALUE

三峰环境2020年度的企业贡献值为：**17**亿元





计算公式：净利润+纳税总额+职工费用+利息支出+公益投入总额

## 2020年公司企业社会责任关键绩效表

### ■ 市场绩效指标

 总资产 (万元)	1,883,912.53
 营业收入 (万元)	492,921.88
 净利润 (万元)	73,799.34
 研发投入 (万元)	9,609.57
 产品合格率 (%)	100
 合同履约率 (%)	100

### ■ 环境绩效指标

 垃圾处理量 (万吨)	850.65
 垃圾转运量 (万吨)	14.51
 污泥处理量 (万吨)	1.32
 提供绿色电能 (亿度)	28.49
 蒸汽供应量 (万吨)	47.53

### ■ 社会绩效指标

 纳税额 (万元)	32,890.38
 员工总人数 (人)	2,802
 劳动合同签订率 (%)	100
 社会保险覆盖率 (%)	100
 工会覆盖率 (%)	100
 女性管理者比例 (女:男)	1: 4.2
 员工体检覆盖率 (%)	100
 员工培训总投入 (万元)	645
 员工培训覆盖率 (%)	100
 人均培训时间 (小时)	61.7
 员工流失率 (%)	5.7
 公益捐赠 (万元)	60.59

PARTY  
CONSTRUCTION  
专题·党建引领

始终把政治建设放在首位，深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的十九大和党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神和市委五届六次、七次、八次、九次全会精神，紧紧围绕疫情防控、生产经营、项目建设、推进上市、深化改革等中心工作，充分发挥党组织的领导作用，认真落实管党治党责任，团结凝聚广大职工，助推公司稳步发展。

突出抓好党的政治建设 扎实推进全面从严治党



不断加强宣传思想建设 凝聚公司发展精神力量



扎实做好基层组织建设 持续夯实党建工作基础



坚持正确选人用人导向 深化干部人才队伍建设



持续加强统战群团工作 激发公司改革发展活力



# PART 01 环境责任

ENVIRONMENTAL  
RESPONSIBILITY

对联合国可持续发展目标 (SDGs) 的回应



## ■ 遵守法律监管

履行环境责任，严格遵守行业监管法律法规：

- 《中华人民共和国环境噪声污染防治法》
- 《市政公用事业特许经营管理办法》
- 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》
- 《中华人民共和国可再生能源法》
- 《中华人民共和国水污染防治法》
- 《中华人民共和国循环经济促进法》
- 《中华人民共和国清洁生产促进法》
- 《中华人民共和国环境保护法》
- 《基础设施和公用事业特许经营管理办法》
- 《中华人民共和国大气污染防治法》
- 《中华人民共和国环境影响评价法》
- 《建设项目环境保护管理条例》

拥有完善的质量管理体系，主编或参编了多项国家或行业标准，生产过程严格执行相关标准要求，取得了ISO9001、ISO14001、OHSAS18001等系统性管理体系认证。



## ■ 完善制度建设

垃圾焚烧发电行业具有高度的社会敏感性，对企业环境保护具有严格的要求。公司高度重视环境保护工作，成立了以公司董事长为主任的安全环保生产委员会，全面负责公司环境保护监督管理工作。建立和完善了：

- 《环保自行监测监督管理制度》
- 《安全环保生产责任制度》
- 《安全环保事故隐患排查整改监督管理办法》
- 《应急工作监督管理制度》
- 《突发环境事件应急预案》
- 《环境保护管理制度》
- 《安全环保目标风险承包办法》
- 《运营安全环保监督管理规定》
- 《易制毒化学品安全环保管理制度》
- 《危险废物安全环保监督管理制度》
- 《烟气CEMS系统运营管理办法》



以上专项管理制度，进一步增强公司环境保护工作能力和水平，努力践行“为了一个更洁净的世界”的环保使命，相关制度建设符合法律法规、国家和行业标准的要求。

为确保各项环境内控制度得到有效贯彻执行，公司制定了《违反安全环保规章制度经济考核办法》等制度，将环境保护工作纳入公司领导和员工业绩考核体系。报告期内，公司各项目污染物排放符合国家相关标准，未发生严重污染事件或受到环保方面的重大行政处罚，公司环境内控制度执行情况良好。

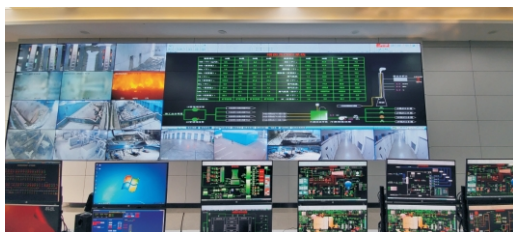
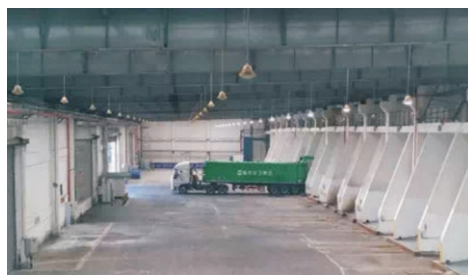


## 提升污染治理

严格按照相关标准，采用先进的污染防治技术和严格的污染防治标准，全面落实各项污染防治措施，确保污染物排放达到国家标准。

### 1、恶臭气体处理

垃圾发电厂卸料大厅和垃圾储坑采用封闭式设计，卸料大厅进出口设有电动卷帘门和空气幕墙，垃圾储坑进料处设有倾卸门并采用气密性设计。同时，垃圾储坑上部设有焚烧炉一次风机的吸风口，从垃圾储坑中抽取空气送入焚烧炉中用于助燃，从而使得垃圾储坑中呈现负压状态，有效防止恶臭气体向外扩散。



### 2、烟气净化

采取“SNCR+半干法旋转喷雾+活性炭喷射+布袋除尘器+SCR”等先进烟气净化系统，确保烟气指标优于排放标准。

### 3、渗滤液处理

污水处理采用“UASB+MBR+一级STRO膜处理+二级STRO膜处理或卷式RO膜处理技术等”，对污水进行多维深度处理，去除难以生化降解的有机物，实现污水的稳定达标排放或回收利用。



### 4、固废处置

垃圾焚烧产生的炉渣，经检测合格后可以资源化利用，如用于制砖、铺路等；垃圾焚烧产生的飞灰采用固化方法将飞灰、水泥、水、螯合剂按照一定比例进行混合固化，固化处理后的飞灰检测满足《生活垃圾填埋场污染控制标准》（GB16889-2008）相关要求后，运送至填埋场进行填埋处置；如检测结果不满足《生活垃圾填埋场污染控制标准》（GB16889-2008）相关要求，则委托具备相应资质的第三方机构进行处置。

### 5、噪音防治

优化厂区噪声源（主要包括汽轮发电机组、风机、水泵、锅炉排汽系统）布局、安装隔声门窗、噪声源加装消声减振设备、选择低噪音型设备、加强厂区绿化等。



## ■ 确保排放达标

烟气、废水、污染物等排放限值严格执行各单位排污许可证要求限值。烟气在线监测系统均按《关于加强生活垃圾焚烧发电厂自动监控和监管执法工作的通知》要求完成“装、树、联”工作，与生态环境部污染源数据监控中心联网，并对社会公开相关排污信息。公司各重点排污单位最新委托监测报告显示各项污染物排放符合标准要求，全部达标排放。



## ■ 崇尚绿色节约



### 绿色办公

鼓励员工通过节水、节电、回收利用等举措实践低碳生活，应用LED节能灯，采用移动办公、视频会议、电子作业，减少环境及能源影响，身体力行倡导低碳生活。



### 绿色采购

坚持绿色采购理念，优先购买和使用符合国家及相关机构绿色认证标准的原料、产品、建材，从源头上做到环保节约，从而促进公司环境行为的改善。



### 绿色制造

贯彻绿色设计和生命周期管理，高度重视节能减排管理，优化生产工艺，严格制造过程控制，节约大量物料，提升生产效率。

# PART 02 社会责任

SOCIAL RESPONSIBILITY

对联合国可持续发展目标 (SDGs) 的回应



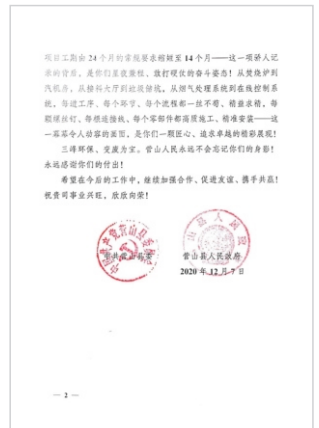
## ■ 全力参与疫情防控

新冠肺炎疫情发生之后，公司积极响应各级政府号召和要求，切实贯彻落实各项疫情防控措施，积极履行社会责任，保证城镇生活垃圾得到及时有效处理，力保疫情期间城市环境清洁卫生，并积极研究制定应对方案，尽最大努力降低疫情对公司生产经营及业绩的影响。设立疫情防控党员先锋岗54个，设立疫情防控党员责任区50个，成立疫情防控党员先锋队/突击队25个，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，坚持一手抓疫情防控，一手抓复工复产，保证公司生产经营态势稳定可控。



## ■ 安全生产全覆盖

安全生产管理实行“属地管理与分级管理相结合”以及“谁主管谁负责、谁分管谁负责、谁审批谁负责”的原则，公司董事长是安全生产第一责任人，对安全生产负全面领导责任。严格执行《生活垃圾焚烧污染控制标准》《生活垃圾焚烧厂运行维护与安全技术标准》等标准要求。逐步建立和完善工程建设管理、安全环保责任制、安全教育培训、安全隐患排查、特种设备安全管理、事故应急预案等方面的管理制度，实现安全生产管理从项目建设到项目运营的全覆盖。



## ■ 环保设施公众开放

“全国中小学环境教育社会实践基地”持续开展环保宣传教育活动，努力提升社会公众生态环保意识。推动环保设施向公众开放，是防范的化解邻避问题的有效举措。推动环保设施单位向公众开放，可以起到很好的宣传教育作用，提升公众的环境保护素养，公众通过感知体验，能够增强他们对垃圾焚烧发电行业发展和企业管理的认可度、信任感和支持度，从而取得了良好的社会综合效益。



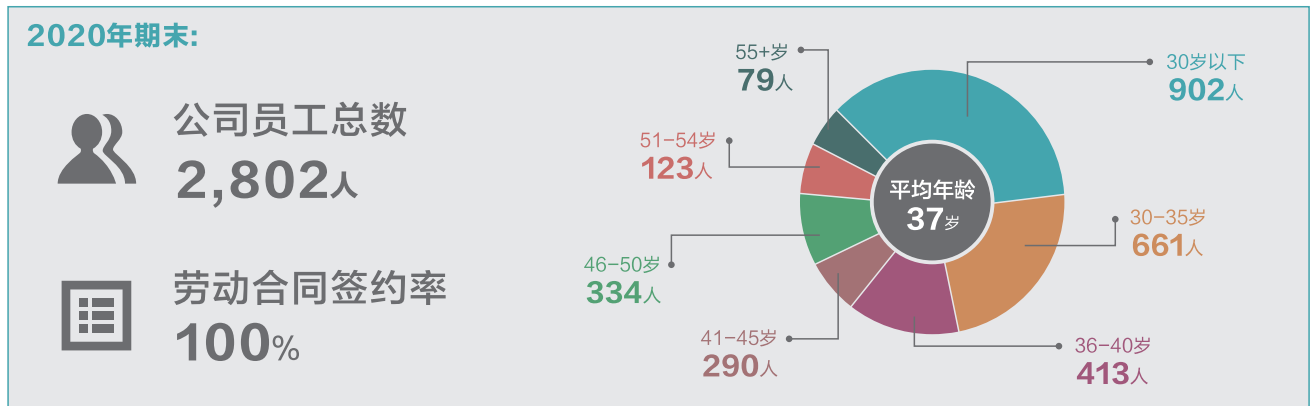
## ■ 切实维护投资者权益



严格按照《公司法》《公司章程》及公司《股东大会议事规则》等法律法规和制度文件规定执行股东大会相关程序。历次会议的召集、通知及投票表决等程序均符合规范要求，为中小投资者提供网络投票平台，股东大会会议均由律师现场见证并出具《法律意见书》，会议程序公开透明，决策过程公平公正。为投资者全方位公开考察基地。

## ■ 员工劳动关系和谐

始终坚持“以人为本”的管理理念，坚持“贤者居上、智者居侧、能者居中、功者居前”的用人原则，做到了以感情、事业、待遇和文化留人。从劳动规章制度、劳动用工、工资分配、社保福利、民主管理与集体协商、安全生产、企业文化和职工满意度等多个方面不断完善体制机制，切实保障每一个员工的劳动权益。2020年公司被评为重庆市和谐劳动关系“AAA”级企业和重庆市和谐劳动关系优秀示范单位。



## 教育程度分布



硕士及以上  
**159人**



本科  
**1,116人**



大专  
**895人**



大专以下  
**632人**

合计  
**2,802人**

正高级职称  
**10名**

中高级职称技术人员  
**558名**

焚烧电厂运行及检修人员  
**1100名**

## 研发团队积极稳定

研发技术人员专业涵盖热能动力、环境科学、电气工程、机械制造、给排水等领域。技术研发创新项目实行项目经理责任制，支持并鼓励公司全体人员作为项目经理申报技术研发创新项目，形成良好的创新氛围。

积极努力建立一套较为完善的创新激励机制。根据研发项目节点以及完成质量情况向研发人员兑现一定的奖励。对于成功推广应用并取得经济效益的技术研发创新成果，将按照一定比例计提的经济效益，奖励研发人员个人或团队。

将科技成果申报、专利申请、标准编制等创新成果作为员工的重要考核之一，对获得相关奖励或荣誉、国家或地方研发资金支持、授权专利以及编制标准并颁布实施的团队，按照不同情况给予一定金额的奖励，从而最大程度的调动公司员工研发创新的积极性。

## 薪酬福利体系完善

公司建立了以岗位价值为核心的宽幅职级薪酬体系，将员工的薪酬水平与职级发展、工作绩效紧密挂钩。在此基础上，根据行业薪酬状况、企业效益对员工薪酬水平进行适时调整，持续保持薪酬的激励性和竞争力。

### 国家法定福利

养老保险  
医疗保险  
失业保险  
工伤保险  
生育保险  
住房公积金

### 公司福利

企业年金  
补充医疗保险  
免费体检  
高温补贴  
生日慰问  
电话补贴

## 关注员工成长

建立了“三类”人才并行发展的职业通道，实现员工与企业共同进步。针对优秀青年人才，量身为其开展定制化的培养计划。



## 员工培训精准多频

自主研发国内首套垃圾焚烧发电仿真培训系统，以成熟和典型的炉排炉垃圾焚烧发电工艺为基础，对电厂运行人员进行更加全面高效的培训。



## 注重工作氛围营造

闲暇之余，“来一杯咖啡”是个不错的选择。下班之后，“去健身房撸铁”亦是卸下一身疲惫的妙方。阅览室中，上万册各类优选书籍，是为员工准备的精神食粮。



## 关注员工家庭和谐

三峰人奋战在全国各地，共同秉承“为了一个更洁净的世界”的使命与愿景，扎根在生态环境保护第一线，背井离乡，他们也许数月都看不到年迈的父母、也许数月才能抚摸一次孩子稚气的脸庞、也许数月才能给爱人一个简单的拥抱…对此，定期举办的亲子活动，很好地增进了员工与家人间的相互理解，提升了他们对于公司所从事工作的认可。



## 关怀女性职工

高度重视女职工的健康和安全，遵守并贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，不断改善女职工的工作环境和条件，落实女职工孕期、产期、哺乳期的假期规定。保障女职工享受平等而具有竞争力的薪酬福利，提供平等、长期的职业发展平台。



## 职工生活丰富多彩

充分给予每一位员工，展现自己才华和能力的舞台，展示青春洋溢的风采，铸就一个又一个活力四射的“三峰明星”…



## 社会公益从娃娃做起



举办“三峰杯”中小学生环保作文比赛

下乡给留守儿童送书包

进入小学课堂，普及环保理念



# PART 03 治理责任

GOVERNANCE  
RESPONSIBILITY

对联合国可持续发展目标 (SDGs) 的回应



## ■ 优化公司治理体系

严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规章和规范性文件的要求，不断完善法人治理结构，规范公司运作。公司治理的实际情况符合中国证监会发布的《上市公司治理准则》等规范性文件的要求。

建立了股东大会、董事会及其下属各专门委员会（包括战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等）、监事会及高级管理人员组成的规范有序的法人治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、相互协调和相互制衡的治理机制，切实保障公司和股东的合法权益。

### 关于股东与股东大会：

制定了股东大会议事规则，能够严格按照股东大会规范意见的要求召集、召开股东大会，在会场的选择上尽可能地让更多的股东能够参加股东大会，行使股东的表决权；公司能平等对待所有股东，确保股东行使自己的权利。

### 关于控股股东与上市公司：

控股股东行为规范，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动。公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面做到“五独立”，公司董事会、监事会和内部机构均独立运作。公司关联交易程序合法、价格公允，并履行了信息披露义务。

### 关于董事与董事会：

严格按照《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事，秉持多元化政策，现时董事会九名董事各具专业背景及/或对公司业务有广阔的专业知识。公司董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求，由九名董事组成，其中四名为独立董事，设董事长一人。制定董事会议事规则，公司各位董事能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会，熟悉有关法律法规，了解作为董事的权利、义务和责任。董事会按照《公司章程》的有关规定，设立战略、审计、提名、薪酬与考核委员会。

### 关于监事和监事会：

监事会严格执行《公司法》《公司章程》的有关规定，监事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求，由五名监事组成，其中二名监事由职工代表大会选举产生，设监事会主席一人。制定监事会的议事规则，公司监事能够认真履行自己的职责，能够本着对股东负责的精神，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

### 关于高级管理人员：

高级管理人员进行市场化职业经理人聘任，过程公开、透明、合规。公司高级管理人员包括总经理、副总经理、财务负责人和董事会秘书。设总经理一人、副总经理三人、财务总监一人、董事会秘书一人，由董事会聘任或解聘。公司制定了科学、公正、合理的董监高绩效评价标准和激励约束机制，根据公司经济效益和下达的考核指标完成情况兑现绩效薪酬。

## 推行职业经理人改革

深化“双百行动”改革，助推高质量发展，公司经理层积极参与改革探索、勇于担当改革重任，体现出高度的大局意识和责任担当。公司董事长代表公司董事会与5名职业经理人签订了《解除劳动合同确认书》、三年固定期限《劳动合同》和《聘任合同》，并与职业经理人团队签订了《年度经营业绩责任书》《任期经营业绩责任书》。



## 完善内部审计体系



建立完整且运行有效的内部审计机制，依照国家法律、法规、公司相关规章制度，审计工作紧紧围绕公司生产经营大局，积极探索以风险为导向、以控制为主线、以治理为目标、以增值为目的的现代内部审计模式，坚持依法依规审计，打造业务过硬、作风过硬的审计团队，以实干实绩助推公司高质量发展。

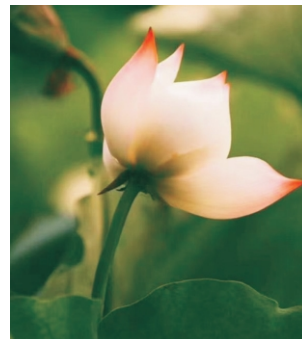
## 提升信息披露质量

信息披露不仅是连接上市公司与投资者的桥梁，也是树立自身形象、扩大社会影响力的重要渠道。公司不断提高公司透明度，才能更多的吸引资金和市场资源，不断降低融资成本。完善的披露体系，促进公司不断提高经营和管理水平，为股东创造更多回报。公司真实、准确、完整、及时、公平地进行信息披露，向投资者分享公司成长和经济增长的成果。



## ■ 积极倡导廉洁自律

始终高度重视员工的思想建设，积极倡导员工廉洁自律。制定了《监督执纪工作78个正面清单和15个负面清单》，深入贯彻落实中央八项规定精神，让员工做到“不贪、不假、不贿”。通过与所属公司签订《党风廉政建设和反腐败工作责任书》，发挥党风廉政建设和反腐败工作协调机制作用，与公司监督工作会商机制联合发力，深化“党委总协调+纪委牵头+业务部门主抓”合力推进廉洁风险防范的工作模式。把纪律挺在前面，强化对权力运行的监督和制约，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续营造良好政治生态，建设高素质专业化纪检干部队伍，为公司高质量发展提供坚强有力的纪律保证。



## ■ 知识产权保护机制



规范专利管理与申请工作的同时，加强企业的知识产权管理、保护和利用，鼓励广大员工积极参与技术创新与发明创造，以提高公司核心竞争力，并有效维护员工与公司的合法权益，确保专利在公司的发展中充分发挥作用。

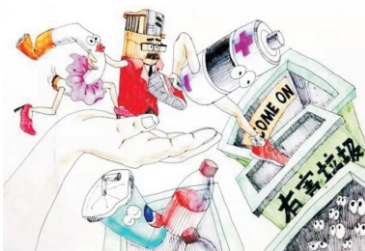
## ■ 维护行业正当秩序

严格遵循《公司法》《合同法》《招投标法》《产品质量法》《税法》《会计法》《商标法》《专利法》《担保法》《广告法》《民法》等经济及知识产权类法律法规，坚决反对不正当竞争，保持良好的商业操守及品行，遵守相关法律开展竞争，排除恶性竞争和价格战，为维护行业正当竞争秩序及可持续发展树立了坚实榜样。





### ■ 孩子眼中的三峰环境



# 为了一个更洁净的世界 未来，

## 结语 EPILOGUE

“在天空和土地之间，  
我们享受清新的空气。  
在北极和南极之间，  
我们手捧爱的树苗。

给每一双眼睛明亮的光芒，  
给每一条小鱼清澈的湖水，  
给每一种动物洁净的环境，  
让每一颗种子安稳地成长。”

# 意见反馈

## FEEDBACK

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为持续改进三峰环境《企业社会责任报告》编制工作，我们真诚希望倾听您的意见和建议。

请您协助完成以下意见反馈表中提出的相关问题，并选择以下邮寄方式反馈给我们。

邮寄地址：重庆市建桥工业园（大渡口区）建桥大道3号 证券部收

邮政编码：400084

选择题（请您在相应位置打√）

选项	很好	较好	一般	较差	很差
您对本报告的总体评价					
您认为企业履行可持续发展的情况是否得到了完整的披露					
通过本报告披露的信息，您对企业履行可持续发展情况的评价是					
请您评级本报告的可读性					

开放性问题：

请提出您对三峰环境可持续发展工作和本报告的其他意见建议：

---